



Generációváltás az agráriumban

Az ERASMUS+ mobilitási program szerepe a fiatalok vidéken tartásában

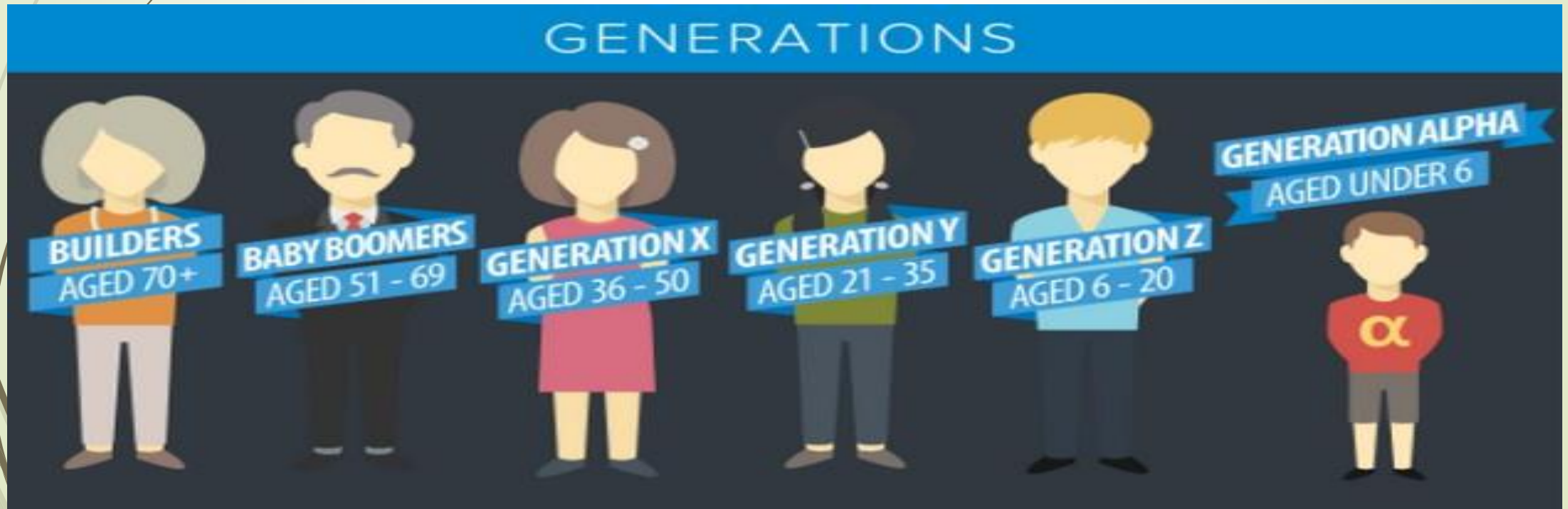
Készítette: Davidovics László



Generációk

A Hat generáció 1920-napjainkig

- Veteránok - akik 1920 és 1939 között születtek
- Baby Boomer - akik 1940 és 1959 között születtek
- X generáció - az 1960 és 1979 között születtek
- Y generáció - az 1980 és 1995 között születtek
- Z generáció - az 1996 és 2007 között születtek
- Alfa generáció - a 2007 után születtek.





A generációs eltérések megnyilvánulásai

TÉNYEZŐK	BABY BOOM - generáció	X - GENERÁCIÓ	Y - GENERÁCIÓ
Idősebbek tisztelte	Természetes	Udvariasság	Miért kellene?
Pénz	Meg kell keresni!	Nem minden a pénz!	Jár nekem!
Lojalitás, karrier	Feljutni a csúcsra	Levágni az utat	Adj szabadságot, különben kilépek!
Változás	Ellenáll	Elfogadja	Akarja
Döntéshozás	Megfontolt	Tényeken alapul	Barátok véleménye számít
Tanulás	Fontos, de időnyomástól mentesen	Keretek között	Szabadon és élményekkel telve, folyamatosan
Technológia	Kizárja	Kényelmes	Segít, hogy jól érezzem magam!
Munkakörnyezet	Funkcionális	Kényelmes	Inger gazdag
Vezető	Leader	Manager	Coach



Alfa generáció

- Gyors sikereket akarnak
- Nem szeretik a monotonitást
- Sokat kell őket dicsérni
- Azt szeretik, ha ők osztják be maguknak a munkát





Problémák az agrár-munkaerőpiacon

- Előregedő gazdaságszervezés – az átlagéletkor 50 év felett van
- Az agrárszakmák nem vonzóak a fiatalok számára (nehéz fizikai munka, folyamatos munkarend)
- Alacsony fizetések
- Komoly befektetést igényel
- Nagy a kockázat (időjárásnak kitettség, értékesítési nehézségek)



Agrár utánpótlás problémái

Európa számos országához hasonlóan Magyarország is évek óta küzd az utánpótlás kérdésével az agráriumban. A fiatalok megszólítása olyan sürgető kérdés, amelyre mielőbb választ kell találni, hiszen évtizedekre meghatározhatja a hazai mezőgazdaság sorsát.

Problémák:

- **Generációváltás:** A családi vállalkozások többségét közel egy időben, a rendszerváltást követően alapították. Magyarországon nincs kiépült rendszere és rutinja a családi vállalkozásoknak.
- **Agrárium vonzóvá tétele:** Leginkább a tapasztalat, tudás átadása, illetve a gazdálkodói életforma vonzóvá tétele jelent kihívást. A családi vállalkozások esetében a vállalkozás fennmaradása nem csupán üzleti, hanem legalább ugyanolyan mértékben érzelmi kérdés is az alapítók számára."



Társadalmi mobilitás: különböző pozíciók közötti mozgás

Befolyásoló tényezők:

- Munkaerő piaci helyzet
- Bérkülönbségek
- Lakhatási lehetőségek
- Képzettségi színvonal
- Életkor
- Gazdasági élénkítés
- Versenyképes jövedelem
- Munkaerő kereslet és kínálat összehangolása
- Egyéni szakmai tapasztalat



Nemzetközi mobilitás

Előnyei

- Magasabb jövedelem
- Jobb életkörülmények
- Nyelvtudás, szakmai sikerek
- Magasabb életszínvonal

Gátlói

- Közvetlen baráti és családi kapcsolatok megszakadása
- Nyelvismeret hiánya
- Bizonytalan lakhatás
- Alacsony elérhető jövedelem



ERASMUS+ program – Tanulás határokon kívül

Pályázati lehetőségek:

- Felsőoktatás
- Köznevelés
- Szakképzés
- Felnőtt
- Ifjúsági



Szakképzés területén lévő mobilitási programok:

- Diák
- Szakoktatói



Az ERASMUS+ célja

ERASMUS+ magyarországi partnerei az Agrárszakképző Iskolák Hálózatának tagjai – a törökszentmiklósi, kenderesi és kétegyházi intézmények

Cél:

- A hálózatiasság támogatása, működtetése
- Intézmények közötti együttműködés erősítése
- Agrárszakmák vonzóvá tétele



ERASMUS+ program szerepe a szakképzésben

- a szakképzés javulása a minőség területén
- szaktanárok szakmai fejlődésének támogatása
- a tanulók karrierlehetőségeinek növelése és a sikeres élethez szükséges készségeik fejlesztése
- az európai együttműködés szorosabbá tétele a szakmai képzés során





Folyamatban lévő ERASMUS+ programok

➤ Diákok 3 hetes szakmai gyakorlata

- Franciaország
- Lengyelország

➤ Szakoktatók tapasztalatszerző útjai

- Franciaország
- Lengyelország
- Olaszország
- Litvánia





Az ERASMUS+ projekt hatása az agráriumra

- Helyben maradás elősegítése
- Vidéki élet vonzóvá tétele
- Az agrár-munkaerőpiaci igények kielégítése
- Duális képzés megvalósítása



Votre travail va occuper une grande partie de votre vie ; la seule manière d'être vraiment satisfait est de croire en ce que vous faites, et la seule manière d'y arriver, c'est d'aimer ce que vous faites.

Steve Jobs



Köszönöm a figyelmet!